

## Organisationskultur Literatur, die nichts kostet..

**Ahlers-Niemann, Arndt:** Was Bion zu Organisationskulturen zu sagen hätte - Einige Überlegungen zu einer umfassenderen Sicht von Organisationskulturen. Bergische Universität Wuppertal  
[http://sievers.wiwi.uni-wuppertal.de/fileadmin/sievers/daten/texte\\_sie\\_ua/bion\\_und\\_organisationskultur.pdf](http://sievers.wiwi.uni-wuppertal.de/fileadmin/sievers/daten/texte_sie_ua/bion_und_organisationskultur.pdf)

**Anwander, Armin:** Organisationskultur.  
[http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms\\_bst\\_dms\\_23124\\_\\_2.pdf](http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_23124__2.pdf)

**Baetge, Jörg:** Messung der Korrelation zwischen Unternehmenskultur und Unternehmenserfolg. Uni Münster.  
[http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms\\_bst\\_dms\\_18942\\_\\_2.pdf](http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_18942__2.pdf)

**Balling, Rolf:** Diagnose von Organisationskulturen.  
<http://www.professio.de/uploads/media/Balling-Kulturdiagnose-ZTA-rev.pdf>

**Breitfuß, Günther:** Organisationskultur  
<http://www.supervision.lichten.at/downloads/Organisationskultur.pdf>

**Heinrich, Peter:** Verwaltungssprache als Element der Organisationskultur.  
[http://www.foev-speyer.de/amtsdeutsch/forum/download/Organisationskultur\\_Redefassung\\_Heinrich\\_042006.pdf](http://www.foev-speyer.de/amtsdeutsch/forum/download/Organisationskultur_Redefassung_Heinrich_042006.pdf)

**Kühl, Stefan:** Informalität und Organisationskultur. Ein Systematisierungsversuch. 2010  
<http://www.uni-bielefeld.de/soz/forschung/orgsoz/Informalitat-und-Organisationskultur-Workingpaper-01062010.pdf>

**Nau, Ekkehard:** Typologien als Diagnose- und Designinstrument bei Veränderungsprozessen. 2011  
[http://www.nauconsult.de/ressourcen/artikel\\_typologie\\_im\\_changemanagement.pdf](http://www.nauconsult.de/ressourcen/artikel_typologie_im_changemanagement.pdf)

**Nau, Ekkehard:** Unternehmenskultur und Betriebsklima– Klärung, Analyse und Gestaltung als Aufgabe des Personalmanagement. 2011  
[http://www.nauconsult.com/ressourcen/artikel\\_unternehmenskultur.pdf](http://www.nauconsult.com/ressourcen/artikel_unternehmenskultur.pdf)

**Organisationsklima und Organisationskultur**  
[http://www-user.tu-chemnitz.de/~herbj/Buch\\_Orga\\_Nerdinger/11\\_Orgaklima\\_u.-kultur.pdf](http://www-user.tu-chemnitz.de/~herbj/Buch_Orga_Nerdinger/11_Orgaklima_u.-kultur.pdf)

**Rathje, Stefanie:** Gestaltung von Organisationskultur – Ein Paradigmenwechsel. 2009  
[http://www.stefanie-rathje.com/fileadmin/Downloads/stefanie\\_rathje\\_organisationskultur.pdf](http://www.stefanie-rathje.com/fileadmin/Downloads/stefanie_rathje_organisationskultur.pdf)

**Reinhardt, Christine:** Kann Personalentwicklung einen Beitrag zur Veränderung der Organisationskultur leisten? Praxisbeispiele und Erfahrungen aus der Ruhr-Universität Bochum  
[http://www.uv.ruhr-uni-bochum.de/ifb/veroeffentlichungen/pdf/organisationskultur\\_PE\\_lemmens.pdf](http://www.uv.ruhr-uni-bochum.de/ifb/veroeffentlichungen/pdf/organisationskultur_PE_lemmens.pdf)**Schmid, Bernd:**

**Sackmann, Sinja A.** u.a.: Messen, werten, optimieren - Erfolg durch Unternehmenskultur Ein Leitfaden für die Praxis. BertelsmannStiftung. 2006  
[http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms\\_bst\\_dms\\_26523\\_\\_2.pdf](http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_26523__2.pdf)

**Sackmann, Sonja A./Kienbaum Management Consultants:** Unternehmenskultur. Ihre Rolle und Bedeutung – Studie 2009/2010  
[http://unternehmenskulturtrends.files.wordpress.com/2011/03/studie\\_unternehmenskultur.pdf](http://unternehmenskulturtrends.files.wordpress.com/2011/03/studie_unternehmenskultur.pdf)

**Sackmann, Sonja A.:** „Betriebsvergleich Unternehmenskultur“. Welche kulturellen Faktoren beeinflussen den Unternehmenserfolg?  
[http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms\\_bst\\_dms\\_18946\\_18947\\_2.pdf](http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_18946_18947_2.pdf)

**Schmid, Bernd:** Organisationskultur und Professionskultur. Überlegungen zu Zeichen am Horizont  
[http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/component/option,com\\_docman/task,doc\\_view/gid,937/](http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/component/option,com_docman/task,doc_view/gid,937/)

**David Vossebrecher:** Basisannahmen, Werthaltungen und Kulturindikatoren. Zur Tiefendimension von Organisationskultur. Uni Duisburg-Essen. 2011  
[http://micc-project.org/wp-content/uploads/MICC\\_WP\\_14-Basisannahmen-Werthaltungen-Kulturindikatoren.pdf](http://micc-project.org/wp-content/uploads/MICC_WP_14-Basisannahmen-Werthaltungen-Kulturindikatoren.pdf)