

## Eine kulturelle Bestandsaufnahme durch Selbst- und Fremdwahrnehmung

Merkmale der Kultur	Wahrnehmung des anderen Kirchenvorstands/der anderen Gemeinde		Selbstwahrnehmung	
	Wahr	Falsch	Wahr	Falsch
Demokratisch				
Bürokratisch				
Autoritär				
Offen für Veränderungen				
Traditionell				
Innovativ				
Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeiter(inne)n				
Teamorientiert				
Hierarchisch				
Transparente Entscheidungsprozesse				
Klare Ziele				
Lebendig				
Unbeweglich				
Regelmäßige Mitarbeiter- gespräche				
Es wird immer wieder Neues ausprobiert				

Es wird das Gruppenergebnis (summierte Anzahl der Nennungen) von Presbyterium A zu „Wahrnehmung des anderen Kirchenvorstands/der anderen Gemeinde“ mit der Selbstwahrnehmung von Presbyterium B verglichen et vice versa.

Differenzen zwischen den Selbst- und Fremdwahrnehmungen können ein Hinweis sein, wo es kulturelle Unterschiede gibt.

Ein Gespräch bietet sich nun an!

(Nach: Oliver Recklies: Fusionen und Unternehmenskultur)