

# Wanderkultur



Die Wanderkultur zeichnet sich durch hohe Beweglichkeit aus.  
Es bestehen keine allzu tiefen Bindungen zwischen den Mitarbeiter(inne)n.  
Langjährige Betriebszugehörigkeit ist eher die Ausnahme.  
Das Durchschnittsalter ist relativ niedrig.  
Teamwork ist selbstverständlich.  
Die Ziele sind hochgesteckt.  
Gemeinsame Ziele gibt es aber nur auf Zeit, die Arbeit hat oft Projektcharakter.  
Hierarchien spielen keine allzu große Rolle.  
Es wird quer zu allen Ebenen, Fachgebieten und Abteilungen miteinander kooperiert.  
Das Arbeitstempo und das Engagement sind hoch.

Ernst-Georg Gäde

(nach Heidi Ellner: Organisationskultur dechiffrieren, Wien 2011)