

Stadtkultur – Dorfkultur – Dschungelkultur – Wanderkultur

Schritt 1

Besprechen Sie bitte in Ihrer Gruppe, welchem Typ Ihre Gemeindeberatungseinrichtung am ehesten entspricht.

Dabei kann es hilfreich sein, wenn Sie die Artefakte der GB-Einrichtung in Betracht ziehen, also Aspekte berücksichtigen wie Organisationsstrukturen/Hierarchieebenen, Besprechungsverfahren, Entscheidungsregeln, „Mitarbeiterpflege“, Kleiderordnung, Rituale usw.

Selbstverständlich sind Mischformen der Typologie möglich!

Schritt 2

Diskutieren und notieren Sie stichpunktartig:

Was ist gut daran?

Welche Aspekte von anderen Kulturen wären interessant für Ihre GB-Organisation?

Wie wäre es ideal aus Ihrer Sicht?

Schritt 3

Stellen Sie gemeinsam Überlegungen zu folgender Frage an:

Welche (Entwicklungs-)Maßnahmen lassen sich ggfs. aus Ihren vorherigen Überlegungen ableiten?

Schritt 4

Und nun Reflexion auf der Metaebene:

Wie fruchtbar fanden Sie das Verfahren?

Können Sie sich vorstellen, damit zu arbeiten?

Was würden Sie verändern?

Ernst-Georg Gäde

(nach Heidi Ellner: Organisationskultur dechiffrieren, Wien 2011)